

Påverkan på tjänstepension samt pension och andra ersättningar från det allmänna systemet

Bruttolöneavdrag sänker den lön som ligger till grund för tjänstepension eller pension och ersättningar från det allmänna systemet. Beroende på hur mycket du tjänar och i vilken utsträckning du väljer att nyttja bruttolöneavdrag kan detta påverka ersättningar och pension i olika utsträckning.

Den allmänna försäkringen administreras av försäkringskassan och inkluderar bland annat sjuk- och föräldrapenning. På försäkringskassans hemsida kan du läsa mer om hur sjuk- och föräldrapenning kan påverkas vid bruttolöneavdrag. Varje år avsätts en summa till allmän pension som motsvarar 18,5 procent av din lön och andra skattepliktiga ersättningar. Hur din allmänna pension kan komma att påverkas vid bruttolöneavdrag hittar du mer information om på pensionsmyndighetens hemsida.

Nedan följer ett par räkneexempel på hur dessa ersättningar kan komma att påverkas vid bruttolöneavdrag. **Observera att nedanstående exempel utgår från att ett bruttolöneavdrag görs varje månad under ett år. Vid det fall bruttolöneavdrag enbart görs för en eller ett par månader blir den totala påverkan mindre.**

Räkneexempel på hur sjukpenning och tillfällig föräldrapenning påverkas vid bruttolöneavdrag

Hel sjukpenning på normalnivå är 80 procent av din sjukpenninggrundande inkomst. Innan ersättningen beräknas multipliceras den sjukpenninggrundande inkomsten med 0,97.

Grundlön per månad: 28,000
Årslön: $28,000 \times 12 = 336,000$

Bruttolöneavdrag per månad: 1,500
Grundlön per månad efter bruttolöneavdrag: $28,000 - 1,500 = 26,500$
Årslön efter bruttolöneavdrag: $26,500 \times 12 = 318,000$

Allmän ersättning före bruttolöneväxling:
 $(336,000 \times 0,97 \times 0,80) / 365 \text{ dagar} = 714 \text{ kronor per dag}$

Allmän ersättning efter bruttolöneväxling:
 $(318,000 \times 0,97 \times 0,80) / 365 \text{ dagar} = 676 \text{ kronor per dag}$

Skillnad i ersättning från försäkringskassan
 $714 \text{ kronor/dag} - 676 \text{ kronor/dag} = 38 \text{ kronor mindre per dag innan skatt från Försäkringskassan.}$

Räkneexempel på hur tjänstepension påverkas vid bruttolöneavdrag

De medarbetare som är födda 1979 och senare tillhör ITP 1 som är en premiebestämd pensionslösning. Premien baseras på kontant inbetald bruttolön vilket betyder lön efter bruttolöneavdrag och därför påverka premien för tjänstepensionen direkt vid nyttjande av bruttolöneavdrag. Premien för ITP 1 baseras på kontant bruttolön innevarande månad och avsättningen är 4,5 % på pensionsmedförande lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp (ibb) och 30 % på pensionsmedförande lön däröver.

ibb 2017 = 61,500

Pensionsmedförande lön: 42,000

ITP 1 premie per månad:

$$(7,5 \times 61,500) / 12 = 38,438 \times 4,5 \% = 1,730$$

$$42,000 - 38,438 = 3,562 \times 30 \% = 1,067$$

$$\text{Premie ITP 1} = 1,730 + 1,067 = 2,797$$

Vid bruttolöneavdrag 2,000 per månad:

$$\text{Pensionsmedförande lön: } 42,000 - 2,000 = 40,000$$

ITP 1 premie per månad:

$$(7,5 \times 61,500) / 12 = 38,438 \times 4,5 \% = 1,730$$

$$40,000 - 38,438 = 1,562 \times 30 \% = 469$$

$$\text{Premie ITP 1} = 1,730 + 469 = 2,199$$

Skillnad i inbetald premie per månad:

$$2,797 - 2,199 = 598$$